

En myndighet på rätt väg

I Trafikverkets uppdrag ingår det att arbeta med jämställdhet i infrastrukturplaneringen. Det tydliga uppdraget har lett till ett omfattande arbete för jämställdhet i den externa såväl som den interna verksamheten. Trots att verksamheten är mansdominerad är Trafikverkets ledningsgrupp jämställd vilket Stefan Engdahl, chef för Trafikverkets investeringsverksamhet, tror har haft betydelse för arbetet.

Då Trafikverket gick med i andra omgången av Staten leder Jämt hade myndigheten hög grad av jämställdhet enligt mätningarna av nyckeltalet Jämix. Trafikverket fick 138 poäng, en bra bit över medianvärdet för myndigheterna inom Staten leder Jämt som var 116. Trafikverket har totalt 33 procent kvinnor och 67 procent män bland de anställda. På chefsnivå är fördelningen 29 procent kvinnor och 71 procent män medan ledningen har 40 procent kvinnor och 60 procent män. Ju högre upp i organisationen desto mer jämställd blir fördelningen mellan kvinnor och män.

Trafikverket hade med andra ord ett bra utgångsläge då de gick med i Staten leder Jämt. Stefan Engdahl, Trafikverkets investeringschef, förklarar att det beror på att man arbetat med dessa frågor under en lång tid.

Trafikverket har i uppdrag att arbeta med jämställdhet i infrastrukturplaneringen. I de övergripande transportpolitiska målen har regeringen satt ihop funktionsmål med ett antal prioriterade områden. I funktionsmålet ingår det att transportsystemet ska vara jämställt och likvärdigt svara för kvinnors respektive mäns transportbehov.

– Vi har ett tydligt uppdrag. Vi måste utveckla samhället för alla, kvinnor som män. Då blir det också lättare att jobba med jämställdhet internt. Vi måste ständigt arbeta med de här frågorna om vi vill vara framgångsrika. Det gäller att få in det i handlingsplaner och den planerade verksamheten. Tidigare var det mest medelålders män som kom in med lösningar på samrådsmötena, det vill säga på de möten då vi får in synpunkter från allmänheten. Vi började då att ha samråd i köpcentrum där vi når en större mål-



Stefan Engdahl

grupp istället för att kalla till folkets hus på kvällar då det bara lockar en viss målgrupp. Det är ett exempel på hur vi jobbat externt, säger Stefan Engdahl.

Positivt för jämställdheten är positivt för ekonomin

Inom programmet *Staten leder Jämt* ingick det bland annat att kartlägga eventuella hinder och möjligheter i kultur och struktur för att öka andelen kvinnor i ledande befattning. Genom dessa analyser framkom det att många uppfattade att personer inom ledande befattning jobbar och reser för mycket, ständigt sitter i möten och har kalendern fulltecknad. Trafikverket drog slutsatsen att dessa faktorer förmodligen påverkar kvinnors reella och upplevda vilja att inta ledande positioner. Stefan Engdahl berättar hur Trafikverket arbetar för att förändra chefsrollen.

– Det ska vara möjligt att kombinera arbete med ett privatliv. Vi har en handlingsplan för att minska resekostnaderna med 25 procent samt minska restiderna. I min organisation har vi till exempel resfria veckor, vilket innebär att man måste planera resandet och vi

satsar istället på att ha möten via webben. Det blir ett sätt att automatiskt skapa bättre förutsättningar. Resandet kostar även pengar vilket innebär att man slår två flugor i en smäll. Det som är positivt för jämställdhet är också positivt för ekonomin.

Att se nyttan med arbetet

Stefan Engdahl deltog i *Staten leder Jämt* som en av förändringsledarna från kärnverksamheten. Till sammans med personalstrategerna tog Trafikverket fram en handlingsplan. Handlingsplanen var ett beslut som togs av ledningen och sedan presenterades och överlämnades till de centrala funktionerna som hanterar frågan. I handlingsplanen framgick att respektive del av verksamheten ska ta ansvar för jämställdhetsarbetet. Vad har Stefan Engdahl tagit med sig i sitt arbete från att ha deltagit i *Staten leder Jämt*?

– Det handlar om ett strukturerat och analyserande arbete som inte sker av sig självt. Det gäller att få in varför vi gör det och kunna se nyttan med arbetet så att det inte upplevs som jobbigt. Genom chefs- och expertanalys kunde vi ta död på myter då vi fick det svart på vitt. Genom den såg vi till exempel att lönerna mellan kvinnor och män låg nära och inte var någon fråga vi behövde prioritera. Däremot prioriterade vi resor istället. Det gäller att utgå från fakta så att man kan ägna sin energi åt rätt saker.

Vikten av en jämställd ledning

Nu planerar Trafikverket att göra en ny chefs- och expertanalys och Stefan Engdahl förväntar sig att Trafikverket förbättrat sig inom alla områden.

– Den stora utmaningen vi står inför är att fortsätta hålla hög svansföring och förbättra det arbete vi påbörjat. Vi har listat en del utmaningar och aktiviteter och de måste vi klara av att göra. Vi jobbar med att tydliggöra karriärvägar, en strategi för chefs- och expertförsörjning, att se över rekryteringsprocesserna och villkoren för chefer så att de inte utesluter kvinnor.

Trafikverket har kommit en bit på vägen gällande jämställdhetsintegrering vilket tagit sig i uttryck både i det interna och externa arbetet. Vilka faktorer är det som Stefan Engdahl tror har gjort att de kommit dit de är idag?

– När jag började på Trafikverket var det väldigt naturligt att vi skulle jobba med jämställdhet. Drivkraften måste nog komma från chefer och ledare. Vi har haft en jämställd fördelning av kvinnor och män i ledningen. Det var länge sedan ledningen endast bestod av män. Även om vi har få kvinnor i organisationen så har vi ändå en mer jämn könsfördelning på höga chefspositioner. Det är nog en nyckel till framgång.