



Chefsutbildning värdegrund

Leda lärande möten i värdegrundsarbete

Kompetensrådet för utveckling i staten, Krus, är en stabsmyndighet som stödjer statsförvaltningen i sin kompetensförsörjning. Dels genom att förmedla råd, stöd och verktyg som hjälper myndigheter att komma vidare i sitt eget arbete på området, och dels genom att erbjuda program och utbildningar.

Krus har ett antal löpande uppdrag, bland annat EU-inriktade utbildningar och uttagningsprov, medan merparten av verksamheten utgörs av tidsbegränsade regeringsuppdrag inom prioriterade områden.

Krus arbetar för tillfället med tre regeringsuppdrag: Kvinnors karriärutveckling i staten, Offentligt etos – en god förvaltningskultur samt Kompetenssatsning i statsförvaltningen för att förebygga porrsurfning och köp av sexuella tjänster i samband med tjänst.

De sex principer som utgör värdegrunden i statlig verksamhet har sammanställts på uppdrag av regeringen i *Den gemensamma värdegrunden för de statsanställda*. Myndigheternas eget arbete med värdegrunden stöds av Krus, som erbjuder korta chefsutbildningar. I utbildningen Leda lärande möten i värdegrundsarbete tränar chefen sin förmåga att leda möten inom värdegrundsarbete.

Syfte och lärandemål

Syftet med utbildningen är att stärka chefer i arbetet med att skapa en god förvaltningskultur. Efter utbildningen ska deltagaren ha utvecklat sin förmåga att:

- planera för reflektion och lärande
- leda reflekterande team och leda samtal utifrån arbetsgruppens styrkor
- koppla ledningen av samtal till värdegrundsarbete

Om utbildningen

Utbildningen arrangeras vid flera tillfällen inom ramen för Krus regeringsuppdrag Offentligt etos. Under två dagar får deltagarna pröva olika samtalsmetoder, såsom reflekterande team och uppskattande undersökning – en metod för att åstadkomma organisatoriskt lärande. Innehållet i samtalen utgår från värdegrundsarbete, deltagarnas egna frågeställningar och kompletteras med teorier om lärande. Utbildningen ger bra möjligheter att utbyta erfarenheter och idéer kring värdegrundsarbete med deltagare från andra myndigheter. En skriftlig handledning för de olika samtalsmetoderna delas också ut efter utbildningen.

För vem

Utbildningen riktar sig till chefer med personalansvar inom statlig förvaltning.

Utbildningsform

Ges som öppen utbildning med deltagare från olika myndigheter. Anmälan görs på www.krus.nu. Utöver dessa öppna utbildningsomgångar kan den också beställas till en enskild myndighet eller till myndigheter i samverkan. Mejla chefsutbildning@krus.nu för att diskutera den möjligheten.

Ur innehållet

- Lär om pedagogiska principer för delaktighet, lärande och förståelse i samtal
- Delta i och träna på olika samtalsmetoder såsom reflekterande team, uppskattande undersökning, cafémodellen och coachintervjuer. Innehållet i dessa samtal är kopplade till lärande, samtalsledning och värdegrundsarbete.
- Reflektera och undersök frågor om lärande, samtalsledning och värdegrundsarbete.

Omfattning: 2 dagar

Plats: Stockholm, Göteborg och Malmö, samt ytterligare orter.

Aktuell information finns på www.krus.nu.

Avgift: 7 000 kronor vid öppna kurser. Vid egen beställning enligt överenskommelse.

Läs mer å Krus webbplats www.krus.nu

Utbildning ges i samarbete med organisationskonsulten Plunge Learning Lab.



Kompetensrådet för utveckling i staten